

Alexander Lepa

Referentenprofil



Head of Leadership, Inclusion & Culture Evolution
Vice President, Human Resources

Airbus

- › Airbus Leadership University incl. Individual Accountability & Evaluation, Individual Leadership Development, Collective Leadership Development & Transformation
- › Inclusion & Diversity
- › Culture Evolution: Culture Evolution activities and Change Management support (i.e. Employee Engagement Surveys, Trust based organisations, digitalisation, Employee Recognition/Award Scheme)

Ausbildung / Beruflicher Werdegang

- Seit 05/16 Head of Airbus Leadership, Inclusion & Culture Evolution
- 07/14 – 01/17 Head of Culture Change Airbus Defence and Space
- 10/13 – 06/14 Change Leader supporting the creation of the new Airbus division Defence and Space
- 07/12 – 06/14 Head of Talent & Executive Development Astrium (former Space division of Airbus)
- 10/10 – 06/12 Head of People Development and Head of HR Communication Astrium
- 02/09 – 09/10 Executive Assistant to the Head of HR Astrium
- 10/06 – 01/09 Key People Development Manager
- Seit 1994 bei Airbus; fing mit einer Ausbildung zum Industriekaufmann an

Projekterfahrung / Referenzen

- › Begleitung von Veränderungsprozessen (Kultur/Transformation/Organisation)
- › Begleitung von Personalentwicklungsmaßnahmen, inkl. Assessment (individuelle & kollektive Maßnahmen)
- › Einführung von HR-Tools (z.B. Performance & Development)
- › HR Strategie
- › HR Kommunikation inkl. Führungskräfteveranstaltungen
- › Inclusion & Diversity (z.B. Board Mitglied „Balance for Business“ – das Gender Balance Netzwerk der Airbus, dem größten Mitarbeiternetzwerk der Airbus)