



Diversity matters



@TijenOnaran



Bundestag/
Europäisches Parlament



Hochschule für MBA /
VDA



Onlinehandelsverband

**Wie ist der Zusammenhang
zwischen Diversity und
Innovation?**

BCG & TU München Studie „The Mix that Matters“ Innovation through Diversity

171 Unternehmen

- DE, Österreich, Schweiz (Mittelstand und Konzerne)

Diversity-Definition

- Geschlecht, Herkunftsland, Karriereweg, Branche, Alter, Herkunftsland

Key Findings



Kausalzusammenhang: je diverser die Unternehmen aufgestellt sind, desto innovativer (umsatzstärker) sind sie

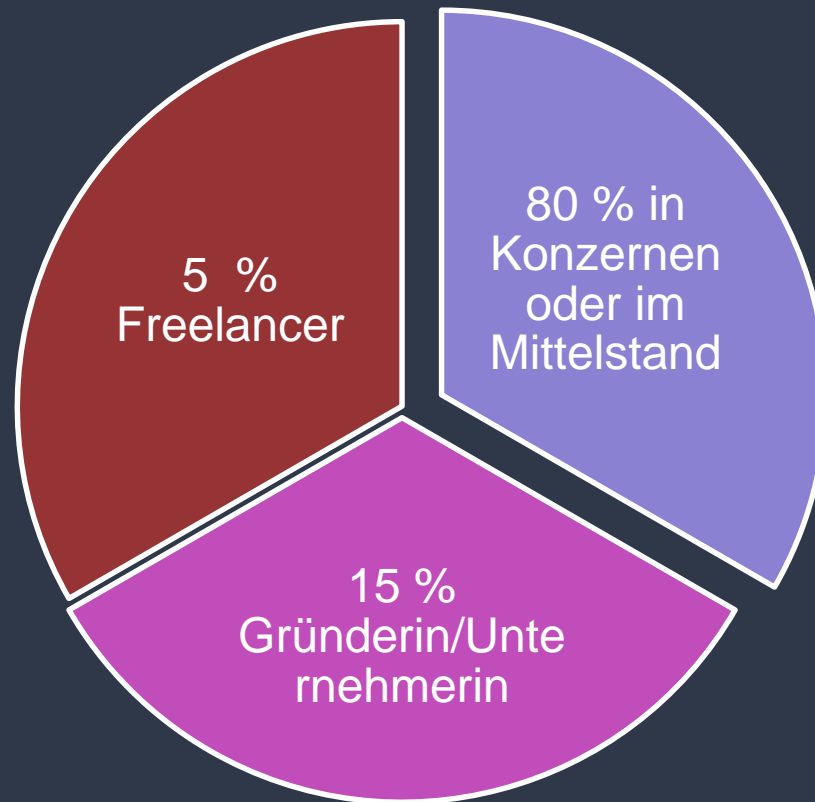
Eine der 6 Komponenten (Geschlecht, Herkunft, Karriereweg, Branche, Alter) kann bereits zu mehr Innovation führen

Mehr als 20% Führungskräfte weiblich, dann knapp 40 % innovativer, konkret: mehr Umsatz

Global Digital Women



GLOBAL
DIGITAL
WOMEN



Global Digital Women



GLOBAL
DIGITAL
WOMEN

Branchenübergreifend

Altersgruppe 25-55

Hierarchieübergreifend

Erhebung mit Universität Flensburg

Ist die Digitalisierung ein Karriere-Boost?

Frauen in Konzernen sehen die Digitalisierung mehr als Karriereboost an als diejenigen im Mittelstand

Digital Performance des Unternehmens entscheidend (Verbesserung innerhalb d. letzten 2 Jahre)

Entscheidend: Wahrnehmung des CEO als "Digital Leader" und Anwesenheit von CDO's

Faktoren für Karriereweg

**Corporate
Influencer**

Netzwerke

**Reverse
Mentoring**

**Corporate
Influencer**



**Stärkung der Botschafter-
Rolle/Expertenrum**

Stärkung „Digital Skills“

**Sichtbarkeit extern, Erhöhung
Sichtbarkeit intern**



Netzwerke

**Mehr interne Plattformen d.
Austauschs**

Zugang zu externen Netzwerken

Hierarchieübergreifende Netzwerke



Reverse Mentoring



**Bisherige Mentoring treffen nicht
den Bedarf**

**Ältere Generation lernt von
„neuer“ und umgekehrt**

Fachbezogenes Mentoring



Wo muss Diversity aufgehoben sein?

**Nicht als Teil der
HR Abteilung**

CEO-Thema