

## Kadersalärstudie Schweiz 2018

### Das Wichtigste in Kürze

- > Analyse von 46 Funktionen der oberen Führungsebene
- > Auswertung nach Grund- und Gesamtsalär sowie variabler Vergütung (bis zu drei Ausprägungen)  
Lohnnebenleistungen (Altersvorsorge, Versicherungen, Pauschalspesen, Firmenwagen und weitere Benefits)
- > Gesamtübersichten nach verschiedenen Einflussfaktoren (Ebenen, Unternehmensgrösse, Personalverantwortung, Branchen, Regionen etc.)
- > Detaillierte Auswertungen pro Funktion
- > Die optimale Ergänzung zur Salärstudie Spezialisten und Fachkräfte in der Schweiz 2018



### Die Funktionen im Überblick

- |   |   |   |
|---|---|---|
| 1. Alleingeschäftsführer                        | 19. Leiter IT Projektmanagement                       | 32. Leiter Marktforschung   |
| 2. Vorsitzender der Geschäftsführung            | 20. Leiter Allgemeine Verwaltung/Organisation         | 33. Leiter Vertrieb   |
| 3. Mitglied der Geschäftsführung                | 21. Leiter Immobilienmanagement / Facility Management | 34. Leiter Aussendienst   |
| 4. Kaufmännische Gesamtleitung                  | 22. Leiter Unternehmensplanung / -entwicklung         | 35. Gebiets- / Regionalverkaufsleitung (Sparten- / Produktverkaufsleiter) |
| 5. Technische Gesamtleitung                     | 23. Leiter Recht                                      | 36. Leiter Key-Account-Management   |
| 6. Niederlassungsleitung                        | 24. Leiter Unternehmenskommunikation / PR             | 37. Leiter Vertriebsinnendienst   |
| 7. Leiter Projektmanagement                     | 25. Leiter Logistik / Supply Chain Management         | 38. Leiter Kundendienst/Kundenbetreuung                                   |
| 8. Leiter Projektmanagement Office              | 26. Leiter Lager                                      | 39. Leiter Forschung und Entwicklung                                      |
| 9. Leiter Finanz- und Rechnungswesen            | 27. Leiter Spedition                                  | 40. Leiter Labor  |
| 10. Leiter Steuern                              | 28. Leiter Einkauf                                    | 41. Leiter Produktion / Fertigung / Herstellung                           |
| 11. Leiter Revision                             | 29. Leiter Materialwirtschaft                         | 42. Leiter Produktions- und Verfahrenstechnik                             |
| 12. Leiter Controlling                          | 30. Leiter Marketing                                  | 43. Leiter Arbeitsvorbereitung / Produktionsplanung                       |
| 13. Leiter Riskmanagement                       | 31. Leiter Produktmanagement                          | 44. Leiter Werksplanung und Instandhaltung                                |
| 14. Leiter Personal                             |   | 45. Leiter Konstruktion   |
| 15. Leiter Personalentwicklung/Ausbildung       |   | 46. Leiter Qualitätsmanagement / Qualitätswesen                           |
| 16. Leiter IT                                   |   |   |
| 17. Leiter Anwendungsentwicklung (Applications) |   |   |
| 18. Leiter IT Betrieb (Operations)              |   |   |

### Compensation Portal Compact Schweiz

Als flexible Alternative zu unseren Studien bieten wir Ihnen mit dem **«Compensation Portal Compact Schweiz»** ein professionelles Online-Tool, mit welchem Sie Marktanalysen und Ergebnisberichte über einen eigenen Firmenaccount (mit mehreren von Ihnen selbst administrierten Benutzer-Accounts) individualisiert am HR-Arbeitsplatz erstellen können.

Mit unserem TÜV-zertifizierten Compensation Portal erhalten Sie uneingeschränkten Zugriff auf alle Funktionen der Schweizer Salärstudien (60 Funktionen der "Salärstudie Spezialisten und Fachkräfte in der Schweiz", 46 Funktionen der "Kadersalärstudie Schweiz") sowie weitere Funktionen und Inhalte. Auswertungen können Sie mit wenigen Klicks selbst generieren. Gerne stellen wir Ihnen das Portal und seine Funktionalitäten in einem unverbindlichen Webinar vor.

### Bestellung

- > Kadersalärstudie Schweiz 2018: CHF 2'100
- > Compensation Portal Compact Schweiz: CHF 5'000

Ihre Teilnahme ist uns viel wert: Wenn Sie an der aktuellen Erhebung teilnehmen, erhalten Sie die Studien 50 Prozent günstiger. Gerne geben wir Ihnen persönlich Auskunft.

## Salärstudie Spezialisten und Fachkräfte in der Schweiz 2018

### Das Wichtigste in Kürze

- > Analyse von 60 Spezialisten (Referenten) und Sachbearbeiter-Funktionen in drei Ausprägungen (z. B. Junior, Experienced, Senior)
- > Auswertung nach Grundsalar und variabler Vergütung
- > Lohnnebenleistungen  
(Altersvorsorge, Versicherungen, Pauschalspesen, Firmenwagen und weitere Benefits)
- > Gesamtübersichten nach verschiedenen Einflussfaktoren  
(Ebenen, Unternehmensgrösse, Branchen, Regionen, Berufsausbildung etc.)
- > Detaillierte Auswertungen pro Funktion
- > Die optimale Ergänzung zur Kadersalärstudie Schweiz 2018



### Die Funktionen im Überblick

- |   |   |   |
|---|---|---|
| 1. Projektleiter                              | 23. Spezialist Verwaltung / Organisation          | 43. Aussendienstmitarbeiter Vertrieb                    |
| 2. Programmmanager                            | 24. Sachbearbeiter Verwaltung / Organisation      | 44. Spezialist Vertriebssteuerung /-controlling         |
| 3. Spezialist Finanzen                        | 25. Chefsekretariatskraft / Chefassistent         | 45. Sachbearbeiter Kundendienst / Kundenbetreuung       |
| 4. Sachbearbeiter Finanzen                    | 26. Bereichssekretariatskraft, PA                 | 46. Servicetechniker / Kundendienst                     |
| 5. Bilanzbuchhalter                           | 27. Abteilungs- / Teamsekretariatskraft           | 47. Projektleiter F&E                                   |
| 6. Sachbearbeiter Buchhaltung                 | 28. Fremdsprachensekretariatskraft                | 48. Spezialist F&E                                      |
| 7. Spezialist Steuern                         | 29. Empfangskraft / Telefondienst                 | 49. Laborfachkraft                                      |
| 8. Spezialist Revision                        | 30. Spezialist Unternehmensentwicklung            | 50. Ingenieur Fertigung / Produktion / Betrieb          |
| 9. Controller                                 | 31. Spezialist Recht                              | 51. Techniker Produktion                                |
| 10. Spezialist Personal                       | 32. Spezialist Unternehmenskommunikation / PR     | 52. Facharbeiter Produktion                             |
| 11. HR-Business Partner (national / Standort) | 33. Spezialist Logistik / Supply Chain Management | 53. Un- oder angelernter Arbeiter                       |
| 12. Sachbearbeiter Personal                   | 34. Un- oder angelernter Arbeiter Logistik        | 54. Ingenieur Produktions- und Verfahrenstechnik        |
| 13. Gehaltsbuchhalter                         | 35. Spezialist Einkauf                            | 55. Spezialist Arbeitsvorbereitung / Produktionsplanung |
| 14. IT Anwendungsentwickler                   | 36. Sachbearbeiter Einkauf                        | 56. Ingenieur Werksplanung und Instandhaltung           |
| 15. IT Softwareingenieur                      | 37. Disponent                                     | 57. Konstruktionsingenieur                              |
| 16. IT Datenbankadministrator                 | 38. Spezialist Marketing                          | 58. Konstruktionstechniker                              |
| 17. IT Systemadministrator                    | 39. Produktmanager                                | 59. Spezialist / Auftraggeber Qualitätswesen            |
| 18. IT Projektleiter                          | 40. Key-Account-Manager                           | 60. Sachbearbeiter Qualitätswesen                       |
| 19. IT Security Manager                       | 41. Sachbearbeiter Vertrieb                       |   |
| 20. IT Anwendungsanalyst                      | 42. Vertriebsinnendienst (operativ)               |   |
| 21. IT Supporter                              |   |   |
| 22. IT User Helpdesk-Spezialist               |   |   |

### Compensation Portal Compact Schweiz

Als flexible Alternative zu unseren Studien bieten wir Ihnen mit dem **«Compensation Portal Compact Schweiz»** ein professionelles Online-Tool, mit welchem Sie Marktanalysen und Ergebnisberichte über einen eigenen Firmenaccount (mit mehreren von Ihnen selbst administrierten Benutzer-Accounts) individualisiert am HR-Arbeitsplatz erstellen können.

Mit unserem TÜV-zertifizierten Compensation Portal erhalten Sie uneingeschränkten Zugriff auf alle Funktionen der Schweizer Salärstudien (46 Funktionen der "Kadersalärstudie Schweiz", 60 Funktionen der "Salärstudie Spezialisten und Fachkräfte in der Schweiz") sowie weitere Funktionen und Inhalte. Auswertungen können Sie mit wenigen Klicks selbst generieren. Gerne stellen wir Ihnen das Portal und seine Funktionalitäten in einem unverbindlichen Webinar vor.

### Bestellung

- > Salärstudie Spezialisten und Fachkräfte in der Schweiz 2018: CHF 1'700
- > Compensation Portal Compact Schweiz: CHF 5'000

Ihre Teilnahme ist uns viel wert: Wenn Sie an der aktuellen Erhebung teilnehmen, erhalten Sie die Studien 50 Prozent günstiger. Gerne geben wir Ihnen persönlich Auskunft.